



COMUNE DI
CORTONA

**AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI
N° 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C
Proroga del termine di pubblicazione avviso del 09 agosto 2022**

IL DIRIGENTE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTA	la deliberazione di G.C. n° 125 del 08/07/2022;
RICHIAMATA	la determinazione dirigenziale n° 705 del 09/08/2022;
VISTA	la determinazione dirigenziale n° 815 del 06/09/2022;
VISTO	il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
VISTO	il D. Lgs. n. 165/01;
VISTO	il DPR n. 445/00;
VISTA	la L. n. 125/91;
VISTO	il Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR;
VISTO	il Regolamento Comunale per l'Accesso agli Impieghi;
VISTO	il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
VISTO	il D. Lgs. 267/2000;
ACCERTATA	la vacanza dei posti e la relativa copertura finanziaria;

RENDE NOTO

Che il comune di Cortona intende acquisire e valutare domande di mobilità volontaria (ovvero l'eventuale disponibilità di candidati interessati al trasferimento presso questo ente mediante "passaggio diretto di personale" ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, TUIPI), di soggetti in servizio con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale Istruttore Amministrativo, categoria C del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, da destinare all'Area Tecnica. **Con il presente avviso si prorogano i termini di pubblicazione dell'avviso avente il medesimo oggetto, già pubblicato in esecuzione della determinazione dirigenziale n° 705 del 09/08/2022, in conseguenza delle modifiche apportate al Regolamento Comunale per l'Accesso agli Impieghi con la delibera di G. C. n° 170 del 05/09/2022.**

Art. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

- essere in servizio presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/01, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento nella stessa categoria contrattuale e medesimo profilo professionale o equivalente **da almeno un anno**;
- possesso del diploma necessario all'accesso alla categoria C, ovvero diploma di scuola superiore;
- essere in possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche;
- non avere subito condanne penali;
- non essere incorsi in procedure disciplinari conclusesi con sanzioni nel corso dei 2 anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso.

Art. 2 DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di mobilità volontaria, da redigersi secondo il modello allegato all'avviso ai sensi del D.P.R. 445/2000, dovrà contenere a pena d'esclusione:

- a) i dati personali;
- b) l'indicazione dell'amministrazione di appartenenza;
- c) la categoria, la posizione economica di inquadramento ed il profilo professionale;
- d) il titolo di studio conseguito;
- e) la dichiarazione di idoneità alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni;
- f) la dichiarazione di non avere subito condanne penali o, altrimenti, una menzione della situazione personale;
- g) la dichiarazione di non essere incorsi in procedure disciplinari concluse con sanzioni nel corso dei due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso;
- h) il recapito telefonico e l'indirizzo e-mail;
- i) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura;
- j) la sottoscrizione del lavoratore.

Tutte le suddette dichiarazioni dovranno essere rese in modo esplicito.

La domanda, redatta in carta semplice utilizzando lo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata al Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria. Essa potrà essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Cortona – Ufficio Protocollo – P.zza della Repubblica, 13 CAP 52044, o mediante PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.cortona.ar.it, con sottoscrizione, a pena di nullità, effettuata ai sensi della vigente normativa, tassativamente da altra casella di posta elettronica PEC, con esclusione di qualsiasi altro mezzo. Sulla busta contenente la domanda di ammissione, ovvero sull'oggetto della PEC, l'aspirante deve riportare anche l'indicazione "Avviso di mobilità cat. C amm.vo".

Alla domanda devono essere allegati i documenti di cui all'articolo successivo.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è il giorno **10 ottobre 2022**. Per la validità farà fede: la data di inoltro del timbro postale, la data di ricezione all'ufficio protocollo per consegna a mano, o di ricevuta di consegna per la PEC.

Art. 3 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Dovranno essere allegati alla istanza di partecipazione i seguenti documenti:

1. Fotocopia/scansione di un documento di identità in corso di validità;
2. Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto, illustrativo dei titoli di servizio, delle esperienze formative e degli ulteriori titoli di studio posseduti.

Art. 4 COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti la procedura in argomento, compresa la data del colloquio ed eventuali rinvii della stessa, saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Cortona all'indirizzo <http://www.comunedicortona.it> Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti. E' escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte dell'Ente. I candidati sono tenuti, pertanto, a verificare costantemente sul predetto sito la presenza di avvisi relativi alla selezione in oggetto.

Art. 5 AMMISSIONE DEI CANDIDATI

All'ammissione dei candidati si procederà in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine indicato all'art. 2. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione attraverso la produzione di dichiarazione integrativa firmata dall'interessato. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine comporta l'esclusione dalla selezione.

E' motivo di esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione nella domanda delle dichiarazioni relative alle generalità, alla residenza o domicilio (qualora non desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta) e la non sottoscrizione della stessa;

b) mancata presentazione al colloquio nel giorno e ora indicati, senza giustificato motivo.
E' facoltà dell'Amministrazione disporre l'esclusione del candidato in qualsiasi momento, anche dopo l'avvenuto svolgimento delle procedura, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste.

ART. 6 ACCERTAMENTI NELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE RESE

Ai sensi dell'art. 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, il Comune si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, decade dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 7 PROCEDURA SELETTIVA

Ai sensi dell'art. 52 del Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi, dopo un esame preliminare della domanda presentata, i candidati potranno essere, ad insindacabile giudizio dell'amministrazione, ammessi ad un eventuale successivo colloquio finalizzato ad accertare le competenze specifiche relative all'ambito di inserimento, nonché gli aspetti attitudinali e motivazionali. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nel sito internet del Comune contestualmente alla data del colloquio; la pubblicazione così effettuata ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

Il colloquio si svolgerà alla presenza dei soggetti indicati dall'art. 53 del Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi. I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno e all'ora indicati: in caso contrario, saranno considerati rinunciatari.

L'Amministrazione, qualora non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate, si riserva la facoltà di concludere la procedura con esito negativo.

Il colloquio si svolgerà secondo quanto stabilito dall'art. 53 del regolamento suddetto e consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato, su approfondimenti tematici attinenti l'ordinamento degli enti locali e la specifica normativa di settore, nonché sulle metodologie professionali di riferimento. Il colloquio dovrà altresì verificare le motivazioni personali del lavoratore nonché l'attitudine all'espletamento dei compiti e delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze dell'Amministrazione.

All'esito del colloquio verrà espresso un giudizio sintetico (insufficiente, sufficiente, discreto, buono, distinto, ottimo) che terrà conto dei seguenti criteri:

- esperienza maturata nelle attività proprie della professionalità oggetto della selezione;
- preparazione dimostrata nel colloquio valutativo sulle materie di comune trattazione per l'attività di servizio prevista;
- motivazione personale espressa per l'attivazione della mobilità presso il Comune di Cortona.

Della procedura verrà redatto apposito verbale che recherà l'indicazione del soggetto da assumere, ove individuato. Non si procederà comunque alla formazione di graduatorie.

Entro il termine perentorio stabilito dall'Amministrazione Comunale e comunicato all'interessato, il lavoratore selezionato dovrà far pervenire l'eventuale nulla osta definitivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza.

L'assunzione è comunque subordinata al rispetto della normativa vigente in materia di limitazioni delle assunzioni di personale e di diminuzione della spesa complessiva per il personale dipendente.

Per tutto quanto concerne il trattamento giuridico ed economico del lavoratore trasferito saranno osservate le disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari vigenti.

Art. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale assegnato agli uffici preposti alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura in osservanza del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrino un interesse legittimo nei confronti della suddetta procedura, e ne facciano espressa richiesta ai sensi della vigente normativa.

I riferimenti relativi al Responsabile della protezione dei dati presso il Comune di Cortona sono reperibili nel sito internet www.comunedicortona.it alla voce Home/Privacy.

Art. 9 DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

Il Comune di Cortona si riserva, stante la non obbligatorietà della presente procedura, la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità, così come di non procedere alla conclusione con esito positivo qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute specificatamente adeguate alla posizione da ricoprire.

Le candidature già presentate in seguito alla pubblicazione dell'avviso di mobilità relativo al P. D. n° 705 del 09/08/2022 sono ritenute valide e non devono essere nuovamente trasmesse.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando deve farsi riferimento al Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e alla normativa nazionale vigente ed in particolare alle norme del Decreto Legislativo 267/00, del D.P.R. 445/00, del D.P.R. 487/94 e della legge 125/91 come anche previsto dall'art. 57 del decreto legislativo n. 165/01.

Ogni altra informazione relativa al presente avviso può essere richiesta all'Ufficio Personale, e-mail: c.calussi@comune.cortona.ar.it. È, inoltre, possibile consultare il seguente sito internet: <http://www.comunedicortona.it> per estrarre copia del presente avviso e dello schema di domanda di partecipazione e per informazioni sulle successive fasi della procedura.

Cortona, lì 06/09/2022

F.to IL DIRIGENTE
Dott.ssa Paola Riccucci