



COMUNE DI
CORTONA

Provincia di Arezzo

Immediatamente Esecutiva

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n° 78 del 12/06/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

L'anno duemilaventitre il giorno 12 - dodici - del mese giugno alle ore 13:30 presso questa sede Comunale, a seguito di apposito invito diramato dal sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

		PRESENZE
MEONI LUCIANO	SINDACO	FISICA
ATTESTI FRANCESCO	Vice SINDACO	SKYPE
SPENSIERATI SILVIA	ASSESSORE	SKYPE
ROSSI PAOLO	ASSESSORE	SKYPE
STORCHI ALESSANDRO	ASSESSORE	SKYPE
DI BERARDINO VALERIA	ASSESSORE	SKYPE

Presiede **Il Sindaco, Luciano Meoni**

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale: **Il Segretario, Dr.ssa Della Giovampaola Luana**, presente fisicamente.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATO l'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 150/2009 (c.d. decreto "Brunetta") in materia di risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Dato atto che La "*relazione sulla performance*" è lo strumento previsto dal D.Lgs. 150/2009 per illustrare ai cittadini ed a tutti i portatori di interesse i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

Rammentato che le modifiche introdotte dal D.Lgs. 74/2017 consentono agli Enti Locali di unificare la "*relazione sulla performance*" con il rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del D.Lgs. 267/2000 in quanto principale strumento di rendicontazione dei risultati conseguiti;

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Dirigenti e delle Posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTO che con propria deliberazione n. 187/2011 e ss.mm.ii. è stato approvato, fra l'altro, il *Sistema di Misurazione e Valutazione, della Performance*;

Rammentato che con Deliberazione del Consiglio Comunale numero 72 del 30/09/2019 sono state approvate le linee strategiche di mandato di questa Amministrazione;

DATO ATTO che:

- 1 con deliberazione CC n. 28 del 17/03/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- 2 con deliberazione CC n. 29 del 17/03/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
- 3 con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 30/03/2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022/2024 e il Piano esecutivo di gestione;
- 4 con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024;
- 5 con deliberazione di Giunta Comunale n. 201 dell'8/11/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- 6 con deliberazione di CC n. 27 del 28/04/2023 è stato approvato il Rendiconto 2022;

ATTESO che il Rendiconto al Bilancio ed i suoi allegati, in particolare la Relazione al Rendiconto e la Relazione sull'andamento della gestione, costituiscono dal momento della loro approvazione ulteriori strumenti di rendicontazione della Relazione sulla performance 2022;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2022, redatta ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e validata dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che dalla Relazione si rileva che tutti gli indicatori, in base ai parametri prefissati,

rappresentano una performance pienamente soddisfacente;

VISTI i pareri tecnico e contabile resi favorevoli a norma dell'art. 49 – comma 1 – del D. Lgs. n. 267/2000, che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTO l'art. 134 – 4 comma – del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI REGOLARMENTE RESI NELLE FORME DI LEGGE ED IN DETTAGLIO:

- SINDACO - MEONI LUCIANO

FISICAMENTE PRESENTE NELLA SALA DELLA GIUNTA COMUNALE

- ATTESTI FRANCESCO

- SPENSIERATI SILVIA

- ROSSI PAOLO

- STORCHI ALESSANDRO

- DI BERARDINO VALERIA

PRESENTI IN VIDEOCONFERENZA SKYPE

ESPRESSI IN VIDEOCONFERENZA SKYPE AI SENSI DELL'ARTICOLO 10 – COMMA 4 - DEL REGOLAMENTO PER FUNZIONAMENTO GIUNTA COMUNALE N. 80 DEL 9.10.2014

DELIBERA

- di approvare la Relazione sulla Performance anno 2022, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, validata dal Nucleo di Valutazione;
- di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito web del Comune di Cortona nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Performance”;
- di dichiarare, con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'opportunità di procedere con atti correlati alla sua approvazione in tempi brevi.

Letto e sottoscritto.

**Il Sindaco
Luciano Meoni**

**Il Segretario
Dr.ssa Della Giovampaola Luana**

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e
rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**