COMUNE DI
CORTONA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CORTONA RELATIVO AI CRITERI DI UTULIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 - INTESA DEFINITIVA

In data 23 marzo 2023, presso la sede Comunale, a seguito dell'autorizzazione alla firma definitiva avvenuta con deliberazione di GC n. 37 del 20/3/2023, ha avuto luogo l'incontro delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata preintesa afferente i criteri di utilizzo del fondo per l'anualità 2022 relativamente al personale dipendente del Comune di Cortona.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: d.ssa Paola Riccucci – Dirigente

Componenti: d.ssa Luana Della Giovampaola – Dirigente

Ing. Marica Bruni – Dirigente

D.ssa Maria Rosa Quintili – Dirigente

Dr. Gianni Landi – Comandante PM

Delegazione sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL/FP

CISL/FPS

UIL/FP //

CSA

PREMESSA

- In data 18/12/2019 è stata sottoscritta l'intesa afferente il contratto decentrato integrativo aziendale parte normativa periodo 2019/2021 e parte economicia 2019 relativo al personale dipendente del Comune di Cortona;
- L'art. 3 del richiamato CCIA rubricato "**Durata – Revisione**" espressamente prevede una durata triennale normativa – 2019/2021 – nonché la possibilità annuale di rivedere i criteri criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse ipotesi di utilizzo;
- Attualmente le parti ritengono rispondente alle reciproche volontà addivenire ad accordo annuale afferente l'utilizzo delle risorse 2022 mantenendo invariati, sostanzialmente, i contenuti della proposta già trasmessa a dicembre 2022 con i meri aggiornamenti legati alla sottoscrizione successiva al termine dell'esercizio di riferimento.

Art. 1 Campo di applicazione, efficacia, durata

1. Il presente contratto collettivo integrative si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Cortona ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrative nell'ambito dei diversi istituti contrattuali previsti.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto, ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del CCIA 2019/2021 richiamato in premessa.

Art. 2 Criteri di riparto ed utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2022

1. Il Fondo disponibile per i trattamenti accessori di Ente è determinato annualmente dall'amministrazione comunale nei limiti contrattauli e normativi vigenti.

2. Ai sensi dell'art. 7 c. 4 lett.u) del CCNL 21/05/2018 le parti convengono che a decorrere dall'anno 2022 che una somma pari ad € **13.951,00** (su base annua) viene destinata all'incremento delle risorse di cui all'art. 15 c. 5 del medesimo CCNL. Ai fini dell'osservanza del limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 tale incremento determina una riduzione di pari importo delle risorse di cui all'art. 67 del richiamato CCNL. Per l'anno 2022 le parti concordano di destinare 2/12 di tale importo al finanziamento del fondo di cui all'art. 15 c. 5, ovvero € **2.325,00.**

3. Le parti concordano che, qualora futuri aumenti contrattuali consentano incremento del fondo ex art. 15 c. 5 del CCNL 21/05/2018, l'importo di cui al comma precedente sarà

ridotto – fino ad esaurimento – del valore dell'incremento contrattuale consentito per tornare nella disponibilità delle risorse destinate alle finalità dell'art. 67.

4. Per l'anno 2022 l'importo del Fondo è quantificato in **€ 508.211,74** al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative - quantificate in **€ 65.868,17** al lordo dell'aumento proquota di cui al c. 2, - ed è così ripartito:

   a. RISORSE STABILI ex art. 67 c.1 e 2 CCNL 21/05/2018 **€ 488.506,63**

   b. RISORSE VARIABILI ex art. 67 c. 3 CCNL 21/05/2018 **€ 19.705,11**

   La composizione analitica del fondo è riportata nell'allegato "A" al presente accordo

   L'Amministrazione ha determinato con proprio provvedimento n. 1253/2022 l'ammontare definitivo delle risorse del fondo di cui trattasi per l'anno 2022.

   I criteri di ripartizione delle predette risorse sono quelli stabiliti negli artt. da 4 a 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto in data 18/12/2019 ai quali si rimanda integralmente.

5. Relativamente all'utilizzo delle risorse ex art. 68 c. 1, 2 e 3 del CCNL del 21/05/2018 per il per i1 2022 le parti concordano quanto segue:

ART. 68 c. 1 CCNL 21/05/18

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

Prioritariamente deve essere assicurato il finanziamento delle PEO già attribuite (importo stimato per il 2022 **186.500,00 €)**

Nell'ottica di riconoscere all'istituto delle PEO un importante valore premiante nei confronti dei dipendenti dell'Ente le parti concordano di confermare quanto già condiviso per il 2020 e 2021 destinando anche per il 2022 risorse per l'attivazione di nuove PEO. Tale attivazione viene concordata con le seguenti modalità:

a) Destinazione all'istituto di una somma pari, sostanzialmente, al valore economico (su base annua) delle PEO possedute dal personale cessato nell'anno precedente a quello di riferimento.
b) Il budget annuale determinato sulla base della precedente lett. a) viene ripartito per Area creando un coefficiente di riparto calcolato rapportando il budget annuale al costo delle progressioni economiche potenziali di Ente (quindi calcolando le progressioni attese di tutti i Settori e procedendo al riparto sulla base di tali valori); tale coefficiente viene poi moltiplicato per il costo delle PEO potenziali di ciascuna area ottenendo così il budget annuale assegnato all'Area stessa (con gli arr.ti in eccesso o in difetto base 100 €). Gli eventuali resti derivanti dalle mancate attribuzioni di ogni settore (derivanti dalle progressioni non interamente coperte dalle risorse disponibili) verranno assegnati all'area che presenta il maggior numero di dipendenti potenzialmente in grado di concorrere alla selezione annuale. I resti derivanti anche da tale successiva attuazione,

per la parte non in grado di coprire l'ultima progressione, diventano invece economia che confluisce nella produttività complessiva.

c) Budget annuale assegnato da utilizzare sulla base di singole graduatorie di Area redatte applicando quanto previsto del Regolamento all'uopo approvato dalla GC con atto n. 280 del 27/12/2018 ed integrato con atto G.C. n. 107/2019.

d) Decorrenza delle PEO costante nel tempo (dal 2018) ovvero **01 novembre 2022.**Tuttavia, tenuto conto che l'accordo viene sottoscritto nell'anno 2023 la decorrenza effettiva delle PEO riferita al presente accordo sarà **01 gennaio 2023.**

Sulla base di quanto sopra riportato viene destinato all'attivazione di nuove PEO, l'importo di **€ 23.000**, calcolato **su base annua**.
Detto importo verrà suddiviso, in base al metodo di cui alla precedente lett. b)

Importo stimato a carico fondo 2022 2/12 di € 23.000 ovvero **€ 3.850,00** (arrotondato)

INDENNITA' di COMPARTO

Al finanziamento di tale istituto sono destinate anualmente le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione del trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente – importo stimato anno 2022 **€ 34.000**

INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO

Figura professionale non più presente

INDENNITA' PERSONALE ex – VIII QUALIFICA

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie ad assicurare il trattamento di cui art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. – Importo stimato per il 2022 **€ 1.500 -**

ART. 68 c. 2 e 3 e art. 69 CCNL 21/05/2018

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – art. 70-bis ccnl 21/05/2018 –

I. **Indennità di rischio**

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato nella lett. a) dell'art. 7 c. da 1 a 3 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019 – Importo stimato anno 2022 **€ 10.000**.

Indennità di disagio

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato nella lett. a) dell'art. 7 c. 4 e 5 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019 – Importo stimato anno 2022 **€ 1.100**.

Indennità di maneggio valori

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato nella lett. A) dell'art. 7 c. 6 e 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019 – Importo stimato anno 2022 € **1.800**.

INDENNITA' di TURNO art. 22 ccnl 21/05/2018

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato nella lett. F) dell'art. 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019 – Importo stimato anno 2022 € **50.000**.

INDENNITA' di REPERIBILITA' art. 24 ccnl 21/05/2018

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato nella lett. G) dell'art. 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019 – Importo stimato anno 2022 € **16.500**.

INDENNITA' di RIPOSO COMPENSATIVO art. 24 ccnl 14/09/2000

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato all'art. 24 del ccnl del 14/09/2000 – Importo stimato anno 2022 € **2.300**.

INDENNITA' per SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70 – quinquies c. 1 ccnl 21/05/18

Le indennità di cui trattasi sono disciplinate dalla lett. B) dell'art. 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019. Sulla base di quanto contenuto nel precedente accordo biennale 20/21 – art. 2 – relativamente a tale istituto contrattuale l'importo stimato a carico dell'annualità 2022 ammonta ad € **15.400**

INDENNITA' per SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70 – quinquies c. 2 ccnl 21/05/18

Le indennità di cui trattasi sono disciplinate dalla lett. C) dell'art. 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019. Importo stimato 2022 € **1.500**.

INDENNITA' di FUNZIONE PERSONALE P.M. cat. C/D – Art. 56-sexies ccnl 21/05/2018

L'indennità di cui trattasi è disciplinata dall'art. 7 let. E) del CCIA 2019/2021 sottoscritto in data 18/12/2019. Importo stimato anno 2022 € **1.200-**

INDENNITA' di SERVIZIO ESTERNO DI VIGILANZA – art. 56 quinquies ccnl 21/05/2018

L'indennità di cui trattasi è disciplinata dall'art. 7 let. D) del CCIA 2019/2021 sottoscritto in data 18/12/2019. Importo stimato anno 2022 € **3.000-**

COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 68 c. lett. g) ccnl 21/05/2018

Le parti danno atto che tali somme sono annualmente determinate sulla base delle risultanze meramente applicative delle norme legittimanti l'attribuzione ed in tal senso ne rimettono la determinazione annuale all'Amministrazione.

Si da atto che per l'anno 2022 l'importo stimato per tali compensi è così composto:

- € 6.347,25 per incentivi funzioni gtecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e ss.mm
- € 8.181,41 per compensi ISTAT

COMPENSI per PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ed INDIVIDUALE compresa maggiorazione premio INDIVIDUALE – art. 68 c. 2 let. A) e B) e art. 69 ccnl 21/05/2018

=

I compensi di cui trattasi sono disciplinati ed erogati sulla base di quanto indicato negli artt. 4 e 5 del CCIA 2019/2021 sottoscritto in data 18/12/2019. Importo stimato anno 2022 € 166.533,08

Le parti danno atto che la ripartizione per l'anno 2022 in precedenza dettagliata, e che di seguito si sintetizza, è stimata e che la stessa sarà quantificata in via definitiva d'uffico, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2022 che faranno carico al fondo delle risorse decentrate di detto anno, correlate ad istituti economci applicate ai dipendenti del Comune di Cortona in attuazione dei CCNL nonché dei CCIA vigenti.

Le parti danno, altresì, atto che l'erogazione del compenso per la performance organizzativa e individuale di cui trattasi avverrà, di norma, entro il mese di luglio dell'anno successivo a quello di rifrimento, al termine del processo di validazione dei risultati raggiunti per come normativamente e contrattualmente previsto.

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2022
a) progressioni economiche anni precedenti	186.500,00
b) progressioni economiche anno 2020 - proquota	3.850,00
c) indennità di comparto	34.000,00
~~d) incremento delle indennità personale educativo asili nido~~	~~0~~
e) indennità personale ex-VIII qualifica	1.500,00
TOTALE utilizzi vincolati	**225.850,00**

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 2	2022
a) Performance organizzativa ed individuale compr. Maggiorazione premio individuale (art. 68 c. 2 lett. a) e b) e art. 69 ccnl 21/05/18)	166.533,08
b) Indennità comndizioni lavoro (art. 70-bis ccnl 21/05/18)	
I. Indennità di rischio	10.000,00
II. Indennità di disagio	1.100,00
III. Indennità maneggio valori	1.800,00
c) Indenità di turno (art. 23 ccnl 21/05/18)	50.000,00
d) Indennità di reperibilità (art. 24 ccnl 21/05/18)	16.500,00
e) Indennità di riposo compensativo (art. 24 ccnl 14/09/2000)	2.300,00
f) Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies ccnl 21/05/1/8)	15.400,00
g) Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies ccnl 21/05/18)	1.200,00
h) Indennità di servizio esterno i) di vigilanza (art. 56 quinquies ccnl 21/05/18)	3.000,00
j) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 lett. g, ccnl 21/05/18)	
I. Incentivi funzioni tecniche	6.347,25
II. Compensi Istat	8.181,41
TOTALE utilizzi contrattati con il presente CCDIA	**282.361,74**

Disposizione finale

1. Le parti danno reciprocamente atto che, qualora anche uno degli istituti economici previsti nel presente CCDI e/o la relativa applicazione sia da modificare a seguito di novità legislative e/o giurisprudenziali, sarà necessario adottare tempestivamente la riapertura del tavolo negoziale.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti convengono che, relativamente ai futuri documenti contrattuali di cui all'art. 2 c. 3, si intende mantenere anche il c. 3 dell'art. 79 del CCNL 16/11/22 con il rispetto delle condizionalità ivi previste

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa 2022 ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	Parziali	IMPORTI TOT.
Risorse stabili		
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2018)* - P.D. 1187/17	556.980,02	
(1bis) 0,2% MONTE SALARI 2001 - *(ART. 67 C. 1 TERZO PERIODO)* - P.D. N.	7.019,02	
(1ter) INCREM. 2016 E 2017 ART. 67 C. 2 LETT. B) CCNL 21/05/2018 - P.D. 614/2018	2.896,67	
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C. 1 CCNL 2018)		566.895,71
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O.		63.543,00
(3) ART. 67 C. 2 LETT. A) vale dal 31/12/18 a decorrere dal 2019		
(3BIS) ART. 67 C. 2 LETT. B) 7217,80 (AUMENTO 2018) 1616,47 (aumento 2019 sul 2018)	12.396,80	
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	8.724,07	
(4) R.I.A. E ASSEGNI *AD PERSONAM* NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ART. 67 C. 2 LETT. C) CCNL 21/05/18 (A3)	21.120,87	24.017,54
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE *(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) - ART. 67 C. 2 LETT. D) CCNL 21/05/18*		16.389,61
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO ART. 67 C. 2 LETT. E) CCNL 21/05/18		0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ART. 67 C. 2 LETT. G)		0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67 C. 2 LETT. H) CCNL 21/5/18		0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI - Quota accessorio educatrici nido a esternalizzazione (9.746,11) + riduzione par P.O. (2/12 di 13.981,00)		0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 ART. 1 C. 456 L. 147/2013		12.071,28
TOTALE RISORSE STABILI (A)		40.285,28
		488.506,63
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997, ART.67 C.3 LETT.A) CCNL 21/05/18)*		0,00
(13) REC. EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000/2001, ART. 3, C. 57, L 662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 21/05/18)*		0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 67, C.4. CCNL 21.5.2018)*		30.200,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000) E ART. 67 C. 3 LETT. F) CCNL 21/0518*		0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - *(ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)*		0,00
(17) COMPENSI *UNA TANTUM* (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO *(ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)*		1.991,51
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE *(ART. 67, C. 5 LETT.B), CCNL 21.5.2018)*		0,00
(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI		492,30
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017) (B1)		31.699,21
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - *(ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)*		2.647,26
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIF. SPESA - *(ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011 E ART. 67 C.3 LETT. B) CCNL 21/05/18*		0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)* - PROVVISORIO -		6.347,25
(21 bis) Risparmio buoni pasto - art. 1 c. 820 L. 178/2020 e indennità ordine pubblico emergenza COVID L. 19/2020		
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*		8.181,41
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)*		0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - *(ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)*		0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*		0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione (B2)		17.175,92
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)		48.875,13
TOTALE FONDO CONTRATTUALMENTE DETERMINATO (D) = (A) + (B)		537.381,76
Riduzione risorse stabili per superamento limite ART. 23 C.2 D.LGS. 75/17 (E)		0,00
Riduzione risorse variabili per superamento limite ART. 23 C.2 D.LGS. 75/17 (F)		29.170,02
TOTALE FONDO ANNO 2022 (G) = (D) - (E) -(F)		**508.211,74**

RIEPILOGO

RISORSE STABILI	**488.506,63**	
RISORSE VARIABILI	**19.705,11**	
TOTALE FONDO ANNO 2022		**508.211,74**
DIMOSTRAZIONE RISPETTO LIMITI ART. 23 D. LGS. 75/2017		
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO (F) - (B2) - (A3)		**467.018,28**
Determinazione Fondo 2016 LIMTE ex art. 23 D.Lgs.75/17 omogeneo con il 2017		
FONDO 2016 *Certificato - Provvedimento Dirigenziale n. 1132/2018*		**531.024,65**
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O.		**63.543,00**
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2022 - proquota 2/12 - A FINANZIARE P.O.		**2.325,17**
INCREMENTO sul 2017 art. 67 c. 2 lett.b) - PD n. 1312/2018		**1.861,80**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 limite art. 23 D. Lgs. 75/17 RESO OMOGENEO		**467.018,28**
		LIMITE OK