COMUNE DI CORTONA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CORTONA RELATIVO AI CRITERI DI UTULIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2024

In data 20/12/2024 presso la residenza del Comune di Cortona a seguito dell'autorizzazione alla firma definitiva avvenuta con deliberazione di GC n. 226 del 19/12/2024, ha avuto luogo l'incontro delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata intesa definitiva relativa all'accordo afferente i criteri di utilizzo del fondo annuale 2024 tra:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: d.ssa Paola Riccucci – Dirigente _____F.to_____

Componenti: d.ssa Luana Della Giovampaola – Dirigente _____F.to_____

Ing. Marica Bruni – Dirigente _____F.to_____

Dr. Gianni Landi – Comandante PM _____F.to_____

Delegazione sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria
Gironi Giampiero F.to

Marianelli Leonardo F.to

Barbieri Sabrina F.to

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL/FP ___ _Nebbiai G. F.to_____

CISL/FPS ___Milanesi M. F.to_____

UIL/FP _____///_____

CSA _____///_____

Richiamati:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 212/2024 con la quale sono state dettate le linee guida per la delegazione trattante per l'anno 2024 e sono state date le indicazioni in merito alla costituzione del fondo sempre per il medesimo anno
- La determina dirigenziale n. 1285 del 09/12/2024 con cui è stato costituito il Fondo per il salario accessorio dei dipendenti del Comune di Cortona per l'anno 2024, in applicazione dell'articolo 79 del CCNL 16.11.2022, che ammonta complessivamente a Euro 579.380,32 (disponibile per la contrattazione);

- Il CDI 2023-2025 sottoscritto in data 18.12.2023

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Cortona con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente CCI integra/sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso, limitatamente alle materie di seguito trattate.

Art. 3

Durata

1. Il presente CCI ha efficacia per l'anno 2024 per la parte economica.
2. Per la parte normativa, per quanto non diversamente previsto nel presente CCI, trovano applicazione per l'anno 2024 le previsioni contenute nel CCI 2023-2025.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 80 comma 1 del CCNL 2019-2021.
2. I criteri di ripartizione delle risorse sono quelli stabiliti nel CCI 2023/2025 sottoscritto in data 18/12/2023 ai quali si rimanda integralmente, salvo quanto disciplinato dal presente atto.
3. Al presente accordo viene allegato il prospetto riportante l'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate 2024 (allegato A) redatto anche in attuazione di quanto previsto nell'attuale accordo e di quanto già concordato con il CCI del 18/12/2023.

Art. 5

Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 2019/2021)

1. Le parti concordano di non destinare risorse all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024;
2. Viene assunto l'impegno a riattivare l'istituto per le annualità successive, previa definizione di nuovi criteri che riconoscano all'istituto in parola un importante valore premiante nei confronti dei dipendenti.

Art. 6

Indennità condizioni di lavoro (art. 7 comma 4 lett. d) CCNL 2019/2021)

1. Per le indennità condizioni lavoro, ex art 84 bis CCNL 2019/2021 le parti confermano la disciplina e gli importi previsti dall'art. 11 del CDI del 18.12.2023

Art. 7

Indennità per specifiche responsabilità (art. 7 comma 4 lett. f) CCNL 2019/201)

1. Per le indennità per specifiche responsabilità, ex art 84 CCNL 2019/2021 le parti confermano la disciplina ed il budget previsto dall'art. 12 del CDI del 18.12.2023

Art. 8

Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7 comma 4 lett. g) CCNL 2019/2021

1. Preliminarmente si confermano tutti i contenuti dell'art. 13 del CDI del 18/12/2023
2. Relativamente ai compensi di cui all'art. 45 del d. lgs. n. 36/2023 si concorda quanto segue in merito ai principi cui l'Ente dovrà conformarsi negli atti che dovranno essere adottati preliminarmente al riconoscimento di detti compensi:
   - Individuazione soggetti che possono percepire l'incentivo e puntuale definizione del "collaboratore" e delle relative funzioni;

- Costituzione del gruppo di lavoro, prevedendo, ove possibile, la rotazione del personale potenzialmente interessato e tenendo conto delle professionalità individuali rispetto alla specifica prestazione;
- Prevedere tra i destinatari anche il personale assunto a tempo determinato
- Individuazione, come presupposto di attribuzione degli incentivi dell'inserimento, degli interventi in specifici atti programmatici dell'amministrazione
- Competenza del regolamento/disciplinare ad individuare la percentuale massima destinata al fondo, per ogni opera, lavoro, fornitura o servizio;
- il transito di una somma non superiore al 2% degli importi posti a base di gara dal "fondo per incentivare le funzioni tecniche" di cui solo l'80% destinato all'incentivazione dei dipendenti da graduare in funzione dell'importo e della tipologia di intervento;
- il limite massimo individuale annuale di incentivo percepibile posto al 100% "del trattamento economico complessivo annuo lordo", anche nel caso di corresponsione da parte di più enti;
- la subordinazione della liquidazione al "previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte dai dipendenti";
- la competenza del regolamento ad individuare "criteri e modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera, lavoro, servizio o fornitura a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi previsti nel quadro economico del progetto"
- nel definire i criteri di riparto delle risorse del fondo, il regolamento deve tener conto "delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte, della complessità degli interventi" nonché "dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera/lavoro o di realizzazione del servizio o della fornitura di, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto" anche introducendo forme di penalità non inferiori al 10%;
- la competenza di tale regolamento, alla determinazione delle percentuali spettanti per le singole fasi progettuali, con particolare riferimento ai casi di svolgimento esterno, anche in parte, di tale attività;

3. Per il solo 2024 si prevede il riconoscimento a favore del personale impiegato nel c.d. progetto ANPR di un compenso incentivante sulla base di quanto indicato dal segretario Generale con nota n. 0033661 del 17/10/2023 e nell'ambito delle risorse stanziate a tal fine dall'Amministrazione Comunale pari ad € 1.800 secondo quanto previsto dal DM 18/2023

Art. 9

Altri compensi

1. Per i restanti istituti
   - performance individuale (art. 80, comma 3, CCNL-2022)
   - premio della performance individuale (art. 81, CCNL-2022)
   - retribuzione di risultato incarichi di Elevata Qualificazione (art. 17, comma 4, CCNL-2022)
   - Indennità di funzione; indennità servizio esterno (art 97, 100 CCNL-2022)

si ritiene che debbano essere confermati integralmente i contenuti dell'accordo sottoscritto il 18/12/2023. La decorrenza delle varie indennità potrà essere individuata nel 01 gennaio 2024

DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 1

Le parti danno atto che l'Amministrazione Comunale assume l'impegno di integrare per il 2025 le risorse del fondo per un valore pari ad almeno i risparmi derivanti dalla soppressione di una figura di EQ per come disposto dalla GC n. 182/2024.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 2

Le parti si impegnano ad attivare la sessione negoziale 2025 in tempi rapidi. Prioritariamente saranno affrontati i seguenti istituti:

- Previdenza complementare ai sensi dell'art. 208 del CdS
- Progressioni economiche all'interno delle aree

	ALLEGATO "A" CCI 2024		
	TOTALE FONDO 2024	**A**	**579.380,32**
	ISTITUTI ECONOMICI STABILI art. 80 c. 1		
a	DIFF.LI PEO A.PP. (art. 78 c. 3)	233.200,00	
b	INDENNITA' di COMPARTO	35.000,00	
c	INDENNITA' ex 8 q.f (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/95)	1.360,00	
	TOTALE ISTITUTI STABILI (a+b+c)	**B**	**269.560,00**
	TOTALE DISPONIBILE PER ISTITUTI ex art 80 c. 2	**A-B**	**309.820,32**
	PROSPETTO UTLIZZO RISORSE 2024 x art 80 c. 2		
	ISTITUTO	**RIFERIMENTO NORMATIVO**	**IMPORTO**
1	Compensi straordinario riposo settimanale	Art. 24 c. 1 Ccnl 14/09/2000	1.200,00
2	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-*bis* CCNL-2018 e 84 bis CCNL 2022	18.000,00
3	Indennità di turno	Art. 30	50.000,00
4	Indennità di reperibilità	Art. 24, CCNL-2018	16.000,00
5	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84, CCNL-2022	20.200,00
6	Indennità di funzione Polizia locale	Art. 97, CCNL-2022	1.200,00
7	Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	9.000,00
8	Compensi previsti da disposizioni di legge – ISTAT Incentivi Funzioni tecniche Incentivi IMU e TARi ANPR	Art. 80, co. 2, lett. g)	55.779,60
9	Differenziali stipendiali anno 2024	Art. 80 c.2 lett. j)	-
10	Performance organizzativa ed individuale, comprensiva del premio individuale	Art. 80, co. 2 e 81	138.440,72
			309.820,32

A livello generale si stabilisce che le somme sopra riportate costituiscono la spesa presunta per ciascun istituto nell'anno di riferimento. L'effettiva ripartizione sarà quantificata in via definitiva d'ufficio, al momento che saranno valorizzate e liquidate tutte le somme di competenza di riferimento che fanno carico al fondo delle risorse decentrate di detto anno, correlate agli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Cortona, in attuazione dei CCNL nonché del CCI vigente.