



COMUNE DI  
CORTONA

Provincia di Arezzo

Immediatamente Esecutiva

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**n° 84 del 16/06/2025**

OGGETTO: Ciclo di gestione della Performance Anno 2024. Approvazione processo di valutazione ed approvazione Relazione sulla Performance.

L'anno duemilaventicinque il giorno 16 - sedici - del mese giugno alle ore 12:30 presso questa sede Comunale, a seguito di apposito invito diramato dal sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

		PRESENZA
MEONI LUCIANO	SINDACO	FISICA
ROSSI PAOLO	Vice SINDACO	IN VIDEOCONFERENZA
SPENSIERATI SILVIA	ASSESSORE	IN VIDEOCONFERENZA
ATTESTI FRANCESCO	ASSESSORE	ASSENTE
FANICCHI FRANCESCO	ASSESSORE	FISICA
LUPETTI LUCIA	ASSESSORE	IN VIDEOCONFERENZA

riunitisi ai sensi dell'art.10 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con DGC n. 80 del 09.10.2014.

Presiede **Il Sindaco, Luciano Meoni**

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale: **Il Segretario, Dr.ssa Della Giovampaola Luana**, presente fisicamente

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATO l'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 150/2009 (c.d. decreto "Brunetta") in materia di risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Dato atto che La "relazione sulla performance" è lo strumento previsto dal D.Lgs. 150/2009 per illustrare ai cittadini ed a tutti i portatori di interesse i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Dirigenti e delle Elevate Qualificazioni, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al Personale dipendente;

VISTO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 187/2011 e ss.mm.ii. è stato approvato, fra l'altro, il *Sistema di Misurazione e Valutazione, della Performance*;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 20/02/2014 è stato approvato Sistema di Valutazione della Performance del Segretario comunale;

Rammentato che con Deliberazione del Consiglio Comunale numero 72 del 30/09/2019 sono state approvate le linee strategiche di mandato di questa Amministrazione;

DATO ATTO che il Comune di Cortona ha adottato il ciclo di gestione delle performance per l'anno 2024 che si è articolato e sostanziato nei seguenti documenti:

1. Documento Unico di Programmazione 2024-2026 - Esame ed approvazione (deliberazione CC n. 106 del 21/12/2023);
2. Bilancio di previsione 2024/2026 - Esame ed approvazione (deliberazione CC n. 107 del 21/12/2023);
3. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024 – Parte Contabile (deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 29/01/2024);
4. Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 (deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2024);
5. Esame ed approvazione del Rendiconto 2024 (deliberazione CC n. 36 del 29/04/2025);

ATTESO che è stato acquisito il processo di valutazione della performance dei Dirigenti e del Segretario Generale relativamente all'anno 2024, effettuato dal Nucleo di Valutazione (nominato in forma monocratica con decreto sindacale n. 72 del 16/05/2022 e rinnovato per il triennio 2025/2028 con decreto sindacale n. 124 del 13/05/2025) e depositato in atti presso l'Area Economico-Finanziaria, da cui si evince un buon grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e di Ente;

RITENUTO di condividere ed approvare il suddetto processo di valutazione;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2024, redatta dal Segretario Generale in data 13/06/2025 ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e validata dal Nucleo di Valutazione;

ATTESO che il Rendiconto al Bilancio ed i suoi allegati, in particolare la Relazione al Rendiconto e la Relazione sull'andamento della gestione, costituiscono, dal momento della loro approvazione, ulteriori strumenti di rendicontazione della Relazione sulla Performance 2024;

DATO ATTO che dagli Atti di rendicontazione 2024 e dalla Relazione sulla Performance 2024 si rileva che tutti gli indicatori, in base ai parametri prefissati, rappresentano una performance pienamente soddisfacente;

PRESO ATTO CHE sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte, rispettivamente, del Segretario Generale e del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'artt. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ATTESA la competenza della Giunta Comunale in relazione all'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. Di approvare il processo di valutazione relativo alla valutazione dei Dirigenti e del Segretario Generale per l'anno 2024, effettuato dal Nucleo di Valutazione le cui evidenze documentali sono depositate in atti presso l'Area Economico-Finanziaria;
2. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2024, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, validata dal Nucleo di Valutazione;
3. Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance Anno 2024 sul sito web del Comune di Cortona nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance" e dell'Atto di Validazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Controlli e rilievi sulla PA - Atti degli OIV";
4. Di dare atto che la validazione della Relazione sulla Performance costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del Segretario Generale, dei Dirigenti e delle Elevate Qualificazioni, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al Personale dipendente;
5. Di dichiarare, con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D. Lgs. n. 267/2000, stante la necessità di concludere il ciclo della gestione della Performance 2023 entro il corrente mese.

Letto e sottoscritto.

**Il Sindaco**  
**Luciano Meoni**

**Il Segretario**  
**Dr.ssa Della Giovampaola Luana**

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e  
rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**