# *Comune di CORTONA*

*(Provincia di Arezzo)*

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2026 - 2028

## INDICE DEL PIAO 2026/2028


| CAP. | OGGETTO | |
|---|---|---|
| | Premessa | |
| | Riferimenti normativi | |
| **Sezione 1** | **SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE** | |
| **Sezione 2** | **VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE** | |
| 2.1 | Valore pubblico | |
| 2.2 | Performance | |
| 2.3 | Rischi corruttivi e trasparenza | |
| | 2.3.A = Mappatura processi | |
| | 2.3.B = Tabella Adempimenti Trasparenza | |
| | 2.3.C = Riepilogo adempimenti | |
| | 2.3.D = Scheda verifica | |
| | 2.3.E = Whistleblowing policy | |
| **Sezione 3** | **ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO** | |
| 3.1 | Struttura organizzativa | |
| 3.2 | Organizzazione lavoro agile | |
| 3.3 | Piano triennale dei fabbisogni di personale | |
| | 3.3.1 = Piano della Formazione | |
| **Sezione 4** | **MONITORAGGIO** | |

# Premessa

Le finalità del PIAO (articolo 6, comma 1, decreto-legge 80/2021) sono:

- assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, pertanto, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Con il PIAO si avvia un significativo tentativo di disegno organico del sistema pianificatorio nelle amministrazioni pubbliche che ha il merito di aver evidenziato la molteplicità di strumenti di programmazione spesso non dialoganti ed altrettanto spesso, per molti aspetti, sovrapposti.

Inoltre, enfatizza un tema fondamentale: la valutazione del valore generato, delle cause e degli effetti che i meccanismi di programmazione e di pianificazione sono in grado di generare delineando, in questo modo, un filo conduttore comune tra i diversi ambiti di programmazione.

Dopo il documento avente carattere sperimentale e ricognitorio, approvato negli ultimi mesi dell'anno 2022 (PIAO 2022/2024) e i tre PIAO "completi" del triennio 2023/2025 – 2024/2026/ - 2025/2027, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, rappresenta un fondamentale documento di aggiornamento e di applicazione, collegato alla *programmazione attuativa,* pienamente orientato dalle disposizioni contenute nelle disposizioni richiamate nel paragrafo successivo.

# Riferimenti normativi

L'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e, in particolare:

- ⇨ il Piano della performance;
- ⇨ il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT);
- ⇨ il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);
- ⇨ il Piano delle Azioni Positive;
- ⇨ il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP).

L'obiettivo del PIAO è quello rappresentato dall'adozione di una misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica, nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla *Performance* (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica); ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (da ultimo: PNA 2022/2024 Aggiornamento PNA 2023, PNA 2025) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC, ai sensi della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33/2013 in materia di trasparenza) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n.

132, recante: *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.*

Ai sensi degli articoli 7, comma 1, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO è stabilito nel 31 gennaio di ogni anno. Esso ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data.
Il successivo articolo 8, del d.m. 132/2022 prevede che il PIAO debba assicurare la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziari che ne costituiscono il necessario presupposto. Per quanto sopra, il comma 2, del citato art. 8, del d.m. 132/2022, prevede che in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio venga differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.

Il PIAO, come previsto dal decreto ministeriale n. 132/2022 e dall'allegato (Piano-tipo), per gli enti con cinquanta o più dipendenti, a regime, si compone di **quattro sezioni**, **di cui due sono, a loro volta suddivise in tre sottosezioni ciascuna.**

Lo schema riassuntivo è, pertanto, il seguente:

**Sezione 1 = Scheda anagrafica dell'amministrazione;**
**Sezione 2 = Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;**
- Sottosezione 2.1 – Valore pubblico;
- Sottosezione 2.2 – Performance;
- Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;

**Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano;**
- Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa;
- Sottosezione 3.2 – Organizzazione lavoro agile;
- Sottosezione 3.3 - Piano triennale fabbisogni di personale;

**Sezione 4 = Monitoraggio.**

La sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" è stata predisposta dal Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza (RPCT), come previsto dall'art. 4, comma 1, lettera c), del decreto ministeriale 132/2022, secondo le indicazioni delle norme vigenti (legge 190/2012; d.lgs. 33/2013; DPR 62/2013; d.lgs. 39/2013) e del Piano Nazionale Anticorruzione 2025.

# SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

| | |
|---|---|
| **Denominazione ente** | CORTONA |
| **Indirizzo** | Piazza della Repubblica n. 13 – 52044 Cortona |
| **PEC** | protocollo@pec.comune.cortona.ar.it |
| **Email** | segreterio@comune.cortona.ar.it |
| **Telefono** | Tel 0575-6371 – Fax 0575 637280 |
| **Codice fiscale/P. Iva** | 00137520516 |
| **Codice univoco AOO** | Comune di Cortona |
| **Codice IPA** | c_d077 |
| **Tipologia** | Pubbliche Amministrazioni |
| **Categoria** | Comuni e loro Consorzi e Associazioni |
| **Natura giuridica** | Comune |
| **Attività Ateco** | Attività organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali |
| **Sito web istituzionale** | https://www.comunedicortona.it/ |
| **Sindaco** | LUCIANO MEONI |
| **RPCT** | LUANA DELLA GIOVAMPAOLA - nominato decreto n. 67 del 16/04/2022 |
| **Numero abitanti** | 21.026 al 31/12/2025 |
| **Numero dipendenti** | 127 al 31/12/2025 a tempo indeterminato |